



Kamusal alanda cinsiyetçi tacize karşı kadınların güçlendirilmesi Proje
Numarası: 2022-1-LT01-KA220-ADU-000086398



İş Yerinde Cinsel Tacizi Tespit Etme ve Önleme: Pratik Etkinlikler



Bizimle İletişime Geçin!

Yoana Doneva Proje Yöneticisi, ÇABA



www.instagram.com/vaevrd/



www.facebook.com/AustriaVolunteers?locale=fr_FR



www.linkedin.com/company/vienna-association-of-education-volunteers-vaev/



İşyerinde Cinsel Tacizi Tespit Etmek ve Önlemek

Cinsel taciz, bireyler ve organizasyonlar üzerinde olumsuz etkiler yaratabilen ciddi bir meseledir. Her organizasyonun, güvenli ve saygılı bir iş yeri ortamı sağlamak amacıyla cinsel tacizi tespit etme ve önleme konusunda proaktif adımlar atması son derece önemlidir.

Cinsel Tacizle M¼cadele Etmenin Önemi

Cinsel taciz, yalnızca bireylerin haklarını ve onurunu ihlal etmekle kalmaz, aynı zamanda düşmanca bir çalışma ortamı da oluşturur. Bu durum, üretkenliğin azalmasına, moral bozukluğuna ve işten ayrılmaların artmasına neden olabilir. Kuruluşların, tacizden uzak bir iş yeri sağlamak için yasal ve etik bir sorumluluğuna bulunmaktadır.



Yönetim Katılımı



Yönetim, organizasyonun tonunu belirlemede kritik bir rol üstlenir. Yönetim, saygı kültürünü ve tacize karşı sıfır toleransı aktif bir şekilde teşvik ederek, çalışanların kendilerini güvende ve desteklenmiş hissettiği bir ortam oluşturabilir. Cinsel tacizi önlemenin önemi ve çalışanları desteklemenin yolları hakkında düzenli toplantılar gerçekleştirilmelidir.

Gizli İletişim Kanalları

Çalışanların cinsel taciz olaylarını bildirmeleri amacıyla gizli bildirim kanalları oluşturmak esastır. Çalışanlar, mevcut bildirim kanallarının ve tacizi gizlice bildirme prosedürlerinin farkında olmalıdır. Bildirimi teşvik etmek için bu kanalların güvenli ve korunaklı olduğunu vurgulamak son derece önemlidir.

Yöneticiler İçin İpuçları: İş Yerinde Cinsel Tacizi Tespit Etme ve Önleme

Yöneticiler, güvenli ve saygılı bir iş yeri ortamı oluşturma konusunda kritik bir rol üstlenmektedir. Bu pratik öneriler, yöneticilerin cinsel taciz vakalarını etkili bir şekilde tespit etmelerine, müdahale etmelerine ve önlem almalarına yardımcı olacaktır.

İşaretleri Öğrenin:

- **Davranış Değişiklikleri:** Ekip üyelerinin davranış veya ruh halindeki ani değişikliklere karşı dikkatli olun.
- **Rahatsız Edici Etkileşimler:** Uygunsuz veya rahatsız edici olarak değerlendirilen etkileşimleri kaydedin.
- **Yorumlar ve Şakalar:** Taciz olarak değerlendirilebilecek aşağılayıcı yorumlar, şakalar veya davranışlara dikkat edin.

Açık İletişimi Destekleyin:

- **Bildirimi Teşvik Edin:** Çalışanların taciz olaylarını bildirme konusunda kendilerini güvende ve yetkin hissettikleri bir kültür oluşturun.
- **Aktif Dinleme:** Endişelerini ifade eden çalışanları dikkatle ve empatik bir şekilde dinleyin.
- **Gizliliği Koruyun:** Tüm tarafların mahremiyetini korumak amacıyla raporları işlerken gizliliği temin edin.

Örnek Teşkil Edin:

- **Net Beklentileri Belirleyin:** Tacizle ilgili sıfır tolerans politikalarını net bir şekilde ifade edin ve tüm etkileşimlerde saygıyı ön planda tutun.
- **Saygılı Davranışa Örnek Olun:** Ekip arkadaşlarınız ve meslektaşlarınızla olan etkileşimlerinizde saygılı bir tutum sergileyin.
- **Sorunlara Derhal Çözüm Üretin:** Şirket politikalarını ihlal eden bir bildirim aldığınızda veya davranış gözlemlediğinizde hemen harekete geçin.

Cinsel Tacizi Önleme Eğitimi

Tüm çalışanlara zorunlu cinsel taciz önleme eğitimi verilmesi gerekmektedir. Bu eğitim oturumları etkileşimli ve ilgi çekici olmalı, farklı taciz türlerini tanıma, sınırları anlama ve işyerinde saygılı davranışı teşvik etme konularını içermelidir. Örnekler ve vaka çalışmaları sunmak, anlayışı ve farkındalığı artırabilir.



İşyerinde Cinsel Tacizi Tespit Etme Eğitimi

Yönetici Seminerleri Bu tür atölyelerde eğitmenler, bir yöneticinin profesyonel ilişkiler de dahil olmak üzere çalışanları etkileyen sorunları ele alma ve önleme konusundaki rolünü vurgular. Bu oturumlar, kapsayıcı ve yasal davranışlar çerçevesini içermektedir. Yöneticiler, bunları hem ekiplerinde hem de kuruluşlarında kapsayıcı ve güvenli bir kültür oluşturmak amacıyla kullanabilirler.

Çalışan Atölyeleri

Çalışan atölyelerine katılanlar, kuruluştaki tüm meslektaşlarıyla etkileşim kurma konusunda yenilenmiş bir anlayışla ayrılırlar. Ayrıca, davranışlarının bireysel kariyerleri ve ekipleri üzerindeki etkisinin farkına varırlar. Bu tür atölyeler, çalışanların benzer sorunları kavramalarına yardımcı olur. Bunun yanı sıra, kuruluştaki raporlama politikaları ve süreçleri hakkında da bilgi edinirler. Bu durum, sorunlar hakkında düşüncelerini ve görüşlerini paylaşmalarına olanak tanır.



CEO'dan Mesajlar

Çalışanlar cinsel tacizi tespit etme eğitimiyle ilgili herhangi bir bağlantıya dair bir e-posta aldıklarında, bunun yalnızca başka bir kurumsal eğitim egzersizi olduğunu ve ciddi bir durum olmadığını düşünmektedirler. Mesaj İnsan Kaynakları departmanından gelirse önemli olacaktır, ancak CEO'dan gelen bir mesaj kadar etkili olmayacaktır. CEO'dan veya etkili bir liderden kısa bir video veya yüz yüze bir konuşma, kursun geri kalanında doğru tonu belirleyecektir. Yasa gereği belirli kurallara sahip olduklarını açıklamak yerine, bunun şirketin temeli ve inandıkları değerler olduğunu vurgulamalıdır.



Tacizi Tespit Etme Eğitime Katılımcıları Dahil Etme Faaliyetleri

Dört Kenar Dört köşe şunlardır: katılıyorum, katılmıyorum, kesinlikle katılıyorum, kesinlikle katılmıyorum. Tüm çalışanları merkeze alarak başlayın ve senaryoları okuyun. Her senaryo okuduğunuzda,

katılımcıların görüşlerini. Ardından katılımcıların neden o köşeyi seçtiklerini açıklamalarına izin verin. Bu aktivite, katılımcıları katılmaya teşvik eder. Bu nedenle, etkili bir iş yeri eğitim aktivitesidir.



Video Üretimi

Bu egzersizi gerçekleştirmek için:

- 1.Grubu daha küçük alt gruplara ayırın.
- 2.Grupları ayırdıktan sonra her bir gruba birer cinsel taciz videosu verin.
- 3.Senaryoyu bir videoda canlandırmalarını talep edin.
- 4.Bu videoyu çektikten sonra, benzer bir durumla nasıl tepki vereceklerini ve bu durumla nasıl başa çıkacaklarını açıklayan farklı bir video hazırlamalarını önerin.
- 5.Tamamlandığında videoyu herkesle paylaşın.
- 6.Tartışmaya zemin hazırlayın ve görüşlerini alın.

Tartışma sona erdiğinde, İnsan Kaynakları yöneticisi onlara neyin yanlış gittiğini ve kendilerini nasıl geliştirebileceklerini açıklayabilir. Bu tür bir etkinlik, yüksek düzeyde taciz eğitimi katılımı gerektirir.

İnsan Sürekliliđi

Başka bir üretken eğitim egzersizi. Duvara bir çizgi çekmek için maskeleme bandı kullanın. Bir kasede, katılımcılara bir zarf seçmeleri talimatı verilen çeşitli senaryolar bulunmaktadır. Senaryoyu herkese okumalarını sağlayın. Ardından, senaryonun tacizle ilgili olup olmadığını sorun ve duvara bantlayın. Bu yöntemle, farklı taciz türlerini belirleyebilir ve katılımcılara zihinsel ve fiziksel sağlık sorunlarını nasıl tanıyacaklarını gösterebilirsiniz.

Taciz farkındalığı mücadelesi.

Oyun alanını, "Taciz" ve "Taciz Değil" bölümlerine ayıran bir bant hattıyla düzenleyin. Katılımcıları toplayarak, senaryoları okuyacaklarını ve bant hattına yerleştirerek taciz olup olmadıklarına karar vereceklerini açıklayın. Bir zarf seçerek, senaryoyu okuyun ve duvarda hangi bölüme ait olduğunu tartışın. Senaryoyu buna göre yerleştirmek için maskeleme bandı kullanın. Diğer zarflarla bu işlemi tekrarlayın. Tacizi tanıma ve ele alma konusunda düşünmeyi teşvik edin.

Çevrimiçi Eğitimler

Çevrimiçi toplantılarda etkileşim seviyesi oldukça düşüktür. Oturumu daha etkileşimli hale getirmek amacıyla mevcut oyun özelliğinden yararlanabilirsiniz. Bu yaklaşım, işyerinde taciz eğitiminin her türlü öğrenme için başarılı olmasını sağlamaktadır.



Puan Tabanlı Oyunlar

Tüm katılımcıları bir araya getirin. Onları eşit gruplara ayırın. Senaryolara dayalı sorular yöneltin. En fazla doğru cevabı veren takım bir ödül kazanır. Bu etkinlik, katılımcıları gerekli bilgileri edinmeye teşvik eder.

Buz kırıcı etkinlikler

Beni tasvir et.

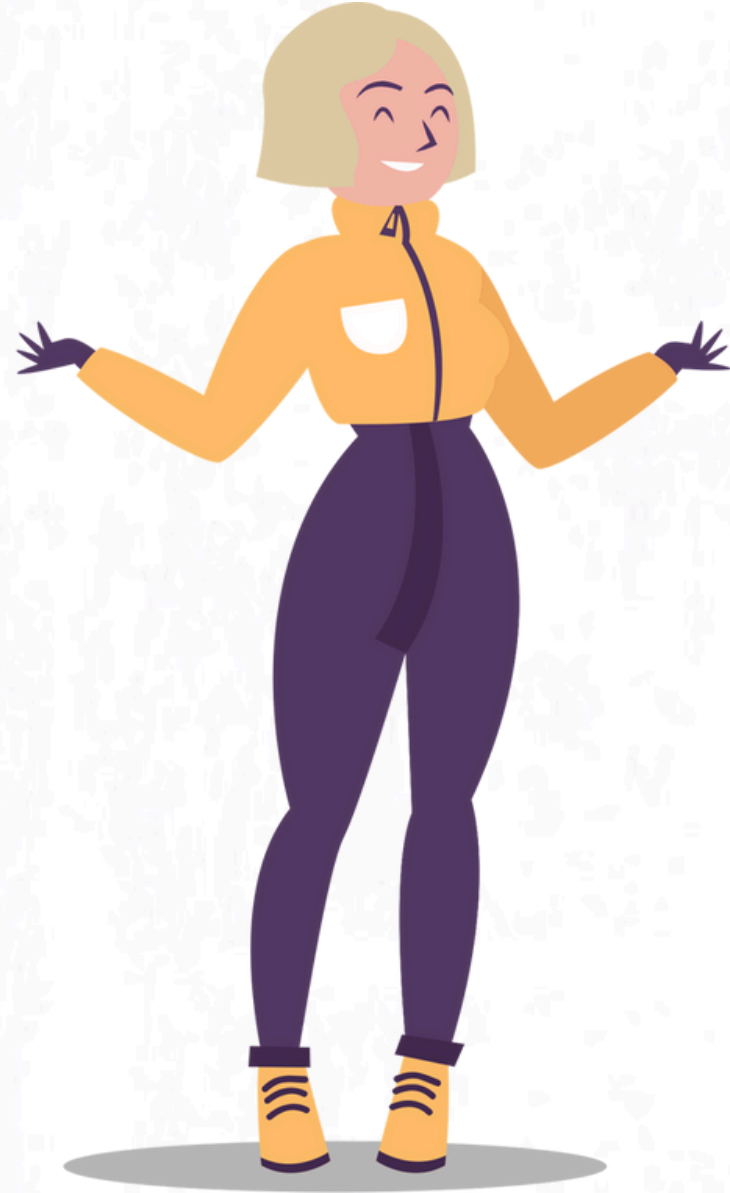
Etkinlik, karşılıklı olarak dizilmiş iki sıra sandalyede gerçekleştirilecektir. Katılımcılar sırayla zarfları değiştirecek ve kültürümüzdeki değerleri paylaşacaklardır. Her katılımcıların sırası sağa dönecek ve çizim yüzün başka bir bölümüyle devam edecektir. Etkinliğin sonunda, her katılımcı zarfın üzerine en büyük başarısını veya kendine özgü bir unsuru yazacaktır. Bu etkinlik, katılımcılar arasında bir özen ve düşünce duygusu oluşturmayı, yaratıcı düşünmeyi ve iletişimi teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Belgesel film kaynakları

- 1."University of Kentucky Campus Gender" meydana gelen cinsel saldırıları ve sıkça karşılaşılan kurumsal örtbasları ele alan bir belgesel.
- 2."Audrie & Daisy" - Bu film, cinsel saldırıya ve sonrasında zorbalığa maruz kalan iki genç kızın hikayesini ele alıyor ve sosyal medyanın yanı sıra kurbanı suçlama olgusunun etkilerini gözler önüne seriyor.
- 3."Kayıtlarda" - Müzik endüstrisinin önde gelen isimlerinden Russell Simmons'a yönelik cinsel taciz iddialarına ve cinsel tacize karşı seslerini yükselten renkli kadınların karşılaştığı daha geniş kapsamlı sorunlara odaklanıyor.



Çözüm



Güvenli ve saygılı bir iş yeri ortamı oluşturmak, tüm paydaşların sürekli çaba ve bağlılığını gerektirir. Cinsel tacizi tespit etmek ve önlemek amacıyla proaktif önlemler alarak, kuruluşlar çalışanların refahını sağlayabilir, olumlu bir iş kültürü geliştirebilir ve itibarlarını koruyabilir. Birlikte, cinsel tacizden arındırılmış iş yerleri inşa edebilir ve saygı ile kapsayıcılığı teşvik edebiliriz.

Kaynaklar:



1.Impactly - Etkileşimli Taciz Eğitimi

Önerileri: Dikkate Alınması Gereken 5 Öneri

2.Impactly - Cinsel Taciz Eğitimi

Örnekler: 4 Temel Tür



Kamusal alanda cinsiyetçi tacize karşı kadınların güçlendirilmesi Proje
Numarası: 2022-1-LT01-KA220-ADU-000086398



Teşekkürler!



Avrupa Birliği tarafından finanse edilmiştir. Ancak ifade edilen görüşler ve fikirler yalnızca yazar(lar)a aittir ve Avrupa Birliği veya Ulusal Ajans'ın görüşlerini yansıtmaz. Ne Avrupa Birliği ne de Ulusal Ajans bunlardan sorumlu tutulamaz.

