



Moterų įgalinimas kovai su seksistiniu priekabiavimu viešosiose erdvėse. Projekto Nr. 2022-1-LT01-KA220-ADU-000086398



Co-funded by
the European Union



DARBO ETIKA



Center for Social
Innovation



Susipažinkime!



Viktorija Janilionytė
Projektų vadovė

V€RSLI
MAMA



<https://www.facebook.com/verslimama>



<https://www.verslimama.lt/>



portalasverslimama@gmail.com



Turinys

01 Susipažinimas su
darbo etika

02 Kodėl svarbi darbo
etika?

03 5 Darbo etikos
ramsčiai

04 Geri ir blogi darbo
etikos pavyzdžiai





“

„Etika – tai žinoti skirtumą tarp to, kokią turi teisę daryti, ir to, kaip teisinga daryti“.



Poteris Stiuartas -



Įvadas

Darbo etikos sąvoka apima principų, vertybių ir įsitikinimų rinkinį, kurie daro įtaką tam, kaip asmenys elgiasi ir priima sprendimus savo profesiniame gyvenime. Tai tiesiogiai veikia produktyvumą, pasitenkinimą darbu ir bendrą įmonės reputaciją.



01

Kokia yra darbo
etikos prasmė?





Work ethic

[wɜ:k 'εθɪk]

Work ethic" is an individual's values and attitudes toward work, reflecting dedication, integrity, and diligence. It shapes performance, productivity, and commitment in the workplace.



Ką reiškia darbo etika?

Darbo etika yra elgesio ir įsitikinimų, susijusių su tuo, kas yra priimtina ir kas nepriimtina darbe, standartų rinkinys.

Darbo etika gali atrodyti kaip subjektyvi tema, tačiau žmogiškųjų išteklių skyriams svarbu žinoti, kas tai yra ir kaip ji veikia.

Stipri darbo etika įmonėje yra tinkamo darbo elgesio modelis. Tai palaiko ir skatina produktyvią darbo kultūrą. Darbuotojai, turintys tvirtą darbo etiką, yra labai motyvuoti ir dažnai gerokai lenkia savo bendraamžius, siekdami įmonės tikslų.





02

**Kodēl svarbi
darbo etika?**



Darbo etikos svarba

Tvirta darbo etika įmonėje yra tinkamo darbo elgesio modelis. Tai palaiko ir skatina produktyvią darbo kultūrą ir turi daug naudos tiek darbuotojams, tiek darbdaviams



Darbdaviai

- ▲ **Didesnis našumas ir efektyvumas:** kai komanda nuolat demonstruoja tvirtą darbo etiką, tai sukuria produktyvesnę ir efektyvesnę darbo aplinką. Kiekvienas yra atsakingas, orientuotas į kokybę ir prisideda prie tikslų siekimo.
- ▲ **Teigiama darbo kultūra:** tvirta darbo etika ugdo profesionalumo, abipusės pagarbos ir komandinio darbo kultūrą. Tai sukuria malonesnę ir motyvuojančią darbo aplinką kiekvienam.
- ▲ **Sumažėjusios išlaidos:** darbuotojai, turintys tvirtą darbo etiką, rečiau nedalyvaus, klys ar paliks įmonę. Tai sumažina išlaidas, susijusias su pravaikštomis, perdarymu ir darbuotojų kaita.
- ▲ **Geresnis klientų pasitenkinimas:** darbuotojai, turintys tvirtą darbo etiką, labiau linkę skirti daugiau pastangų, kad teiktų kokybiškas paslaugas. Tai reiškia didesnę klientų pasitenkinimą ir lojalumą.

Darbuotojai

- ▲ **Pagerėję asmeniniai įgūdžiai:** sunkiai dirbant dažnai reikia lavinti laiko valdymo, problemų sprendimo ir bendravimo įgūdžius. Šie įgūdžiai yra vertingi tiek jūsų profesiniame, tiek asmeniniame gyvenime
- ▲ **Didesnis pasitenkinimas darbu:** tvirta darbo etika gali paskatinti pasiekimo ir asmeninio pasitenkinimo jausmą, žinant, kad įdėjote pastangų ir pasiekėte rezultatų. Tai ugdo pasitikėjimą savimi ir tikėjimą savo gebėjimu įveikti iššūkius.
- ▲ **Skatina profesinį augimą:** tvirtą darbo etiką demonstruojantys darbuotojai dažnai laikomi patikimais, patikimais ir vertingais turtais. Tai gali atverti duris paaukštinimams ir karjeros galimybėms
- ▲ **Didesnis atsparumas:** susidūrimas su iššūkiais ir kliūčių įveikimas per tvirtą darbo etiką ugdo atsparumą ir gebėjimą atsigauti po nesėkmių. Šios psichinės savybės gali būti naudingos visose gyvenimo srityse.



83 %

**Darbuotojai darbo etiką vertina kaip labai svarbią
savo bendradarbių savybę**



Darbo etikos statistika



Personalo vadovas



HR specialistai sutinka, kad darbo etika turėtų būti privaloma įdarbinimo proceso dalis

Verslo lyderiai



Verslo vadovai teigia, kad tvirta darbo etika gerina įmonės prekės ženklo įvaizdį

Darbuotojai




Darbuotojai pripažįsta, kad darbo etika turi įtakos jų sprendimui likti darbe

Klientai




Vartotojai labiau linkę globoti etišką verslą





03

**5 darbo
etikos
ramsčiai**



5 darbo etikos ramsčiai

Darbo etika grindžiama penkiais pagrindiniais elementais:



Sąžiningumas

Būti sąžiningam,
etiškam ir patikimam
visais profesiniais
reikalais



Kokybė

Siekti tobulumo ir
didžiuotis savo darbu



Drausmė

Parodykite įsipareigojimą,
atkaklumą ir savikontrolę
siekiant savo tikslų



Atsakomybė

Prisiimti atsakomybę
už savo veiksmus ir
sprendimus ir atsakyti
už rezultatus



Komandinis darbas

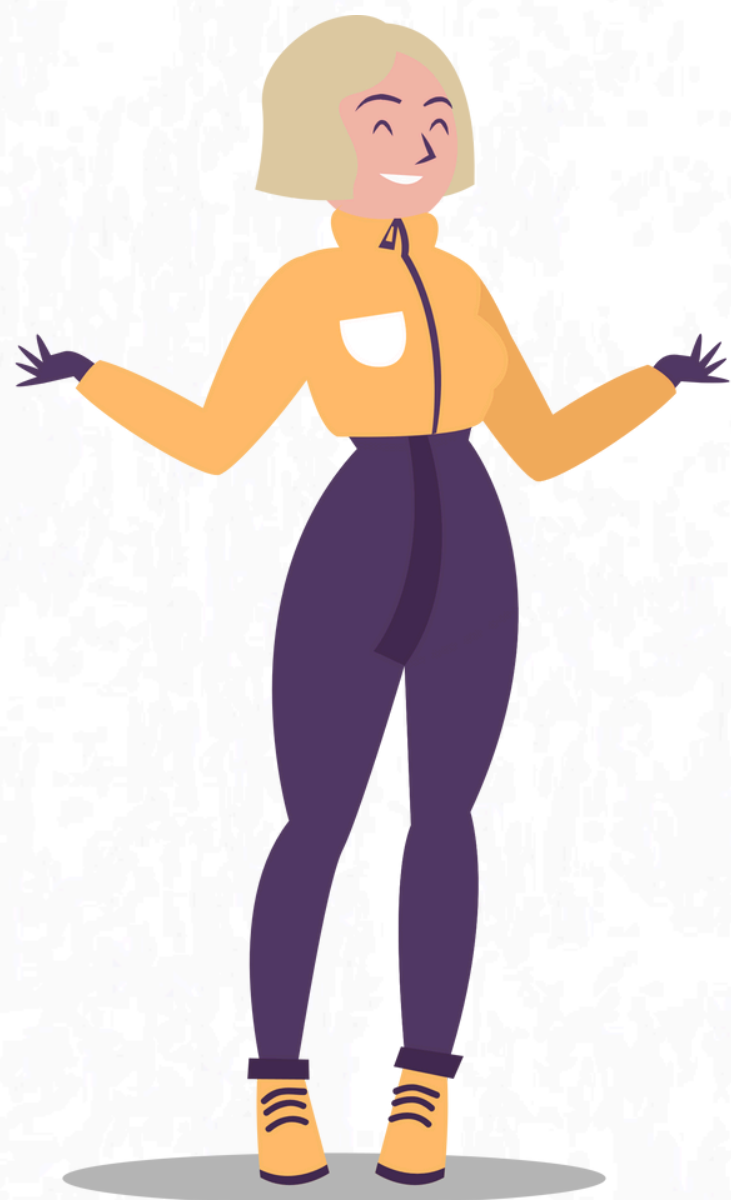
Efektyvus darbas su
kitais siekiant bendrų
tikslų



Sąžiningumas darbo vietoje



Sąžiningumas yra pagrindinis jūsų darbo etikos aspektas, nes jis parodo jūsų įsipareigojimą sąžiningai ir etiškai elgtis. Parodykite sąžiningumą bendraudami nuoširdžiai, priimdami sprendimus, pagrįstus sąžiningumu, ir rodydami nuoseklumą savo vertybėse ir veiksmuose. Tai gali padėti pelnyti kolegų ir viršininkų pasitikėjimą ir pagarbą.



PATARIMAI vadovams, kaip tai pasiekti:

- ▲ Darbuotojų privatumo gerbimas privačiuose pokalbiuose
- ▲ Sąžiningas bendravimas
- ▲ Pažadų davimas, kurių laikotės
- ▲ Organizacijos vertybių palaikymas su pripažinimu arba be jo.
- ▲ Pripažinkite savo darbuotojus, kai jie atlieka aukštos kokybės darbą



Atsakomybė darbo vietoje



Atsakomybė yra esminis darbo etikos aspektas, pabrėžiantis norą atsakyti už savo veiksmus, sprendimus ir rezultatus. Tai reiškia, kad reikia pripažinti savo elgesio įtaką bendrai projekto, komandos ar organizacijos sėkmei. Prisiimti atsakomybę reiškia pripažinti, kad žmogus turi atlikti gyvybiškai svarbų vaidmenį siekiant norimų rezultatų.

PATARIMAI vadovams, kaip tai pasiekti:

- ▲ Apibrėžkite vaidmenis ir pareigas, teikite reguliary grįžtamąjį ryšį.
- ▲ Nustatykite SMART tikslus
- ▲ Nevaldykite mikrovaldymo: suteikite savarankiškumo
- ▲ Pripažinkite ir apdovanokite nuosavybe
- ▲ Siūlykite paramą
- ▲ Laikykite darbuotojus atskaitingus
- ▲ Aktyviai klausykite
- ▲ Investuokite į darbuotojų tobulėjimą



Kokybė darbo vietoje



Kokybė yra esminis darbo etikos aspektas, kurio niekada nereikėtų pamiršti. Tai reiškia meistriškumo lygį ir dėmesį detalėms, kuriuos žmonės įtraukia į savo darbą. Kai asmenys siekia kokybės savo darbo etikoje, jie teikia pirmenybę darbui, kuris yra tikslus, kruopštus ir atitinka arba viršija lūkesčius.



PATARIMAI vadovams, kaip tai pasiekti:

- ▲ Aiškių lūkesčių ir tikslų nustatymas
- ▲ Apibrėžkite kokybės standartus
- ▲ Teikite išteklius
- ▲ Efektyviai deleguokite
- ▲ Pripažinkite ir apdovanokite kokybišką darbą
- ▲ Rodykite pavyzdį
- ▲ Naudokitės kokybės valdymo įrankiais
- ▲ Skatinkite atvirą bendravimą
- ▲ Skatinkite bendradarbiavimą



Disciplina darbo vietoje

Drausmė yra esminė geros darbo etikos dalis. Labai drausmingi darbuotojai rodo ryžtą ir atsidavimą darbui. Jie stengiasi pateisinti arba viršyti lūkesčius ir ieško galimybių įgyti naujų įgūdžių bei pagerinti savo veiklą. Tai gebėjimas atsispirti pagundoms, pašalinti blaškymąsi ir sutelkti dėmesį į svarbias užduotis.

PATARIMAI vadovams, kaip tai pasiekti:

- ▲ Aiškūs lūkesčiai ir politika
- ▲ Švęskite pergalės ir skatinkite nuolatinį tobulėjimą.
- ▲ Skatinkite savidrausmę
- ▲ Įgyvendinkite laimėjimų planą
- ▲ Aktyviai spręskite iššūkius, kad išvengtumėte didesnių problemų
- ▲ Kurkite bendradarbiavimo aplinką
- ▲ Sumažinkite blaškymąsi.
- ▲ Pirmenybę teikite problemų sprendimui ir bendradarbiavimo tobulėjimui. Būkite sektinas pavyzdys



Komandinis darbas darbo vietoje

Komandinis darbas yra esminis darbo etikos aspektas, kuris labai prisideda prie įmonės sėkmės. Asmenys, turintys tvirtą darbo etiką, pripažįsta, kaip svarbu bendradarbiauti su kitais siekiant bendro tikslo.



PATARIMAI vadovams, kaip tai pasiekti:

- ▲ Kurkite bendrus tikslus ir viziją
- ▲ Komandos formavimo veikla
- ▲ Apibrėžkite vaidmenis ir pareigas
- ▲ Skatinkite daugiafunkcinį komandinį darbą
- ▲ Skatinkite dalytis žiniomis ir ištekliais
- ▲ Konfliktų sprendimo strategijos
- ▲ Švęskite komandinio darbo sėkmę
- ▲ Efektyviai dirbkite su kitais
- ▲ Būkite bendradarbiaujantys ir palaikantys.





04

Geri ir blogi
darbo etikos
pavyzdžiai



Skirtumas tarp geros ir blogos darbo etikos



GERA DARBO ETIKA

Patikimumas: įsipareigojimų vykdymas ir nuoseklus terminų laikymasis;

Atsidavimas: nuoseklios pastangos ir papildomų pastangų siekimas;

Komandinis darbas: efektyvus bendradarbiavimas ir bendradarbiavimas su kolegomis siekiant kolektyvinių tikslų;

Teigiamas mąstymas: į darbą žiūrite pozityviai ir aktyviai;

Profesionalumas: pagarbus ir mandagus elgesys visose sąveikose.

BLOGA DARBO ETIKA

Nepatikimumas: dažnas terminų praleidimas ir pažadų nevykdymas;

Iniciatyvumo stoka: nesugeba imtis iniciatyvos dėl entuziazmo stokos;

Komandinio darbo trūkumas: atsisakymas bendradarbiauti ar bendradarbiauti su kitais;

Nesąžiningumas: neetiškas elgesys, pavyzdžiui, melas ir sukčiavimas siekiant asmeninės naudos;

Neprofesionalus elgesys: elgiasi neprofesionaliai.



Ištekliai

1. Veikia: kas yra darbo etika? <https://resources.workable.com/>
2. HireQuotient: darbo etika: <https://www.g2.com/products/hirequotient/reviews>
3. Valamis: darbo etika: <https://valgrubbandassociates.com/what-is-work-ethic-and-why-is-it-important/>
4. Darbo etika darbo vietoje: <https://www.valamis.com/hub/work-ethic>
5. Darbo vieta: darbo etika: profesinės sėkmės kertinis akmuo
<https://employsure.com.au/blog/work-ethic-the-keystone-of-professional-success>
6. Darbo etika: <https://www.hirequotient.com/hr-glossary/work-ethic>
7. Vidinės motyvacijos galia siekiant karjeros tikslų: https://people.acciona.com/trends-and-inspiration/intrinsic-motivation/?_adin=132415900
8. Etinė atsakomybė: kas tai yra ir kaip ją įtraukti į savo ne pelno siekiančią darbo vietą:
<https://www.boardeffect.com/blog/ethical-responsibility/>
9. „Vantage Circle“: darbo etika <https://docs.vantagecircle.com/vantage-perks/employeebenefits-fundamentals/>



Moterų įgalinimas kovai su seksistiniu priekabiavimu viešosiose erdvėse. Projektas Nr. 2022-1-LT01-KA220-ADU-000086398



Ačiū už dėmesį!



Šis projektas finansuojamas remiant Europos Komisijai. Šis leidinys atspindi tik autoriaus požiūrį, todėl Europos Komisija, jos institucijos ir Švietimo mainų paramos fondas negali būti laikomi atsakingi už šios medžiagos turinį ir bet kokį pateikiamos informacijos naudojimą.

